

FOOD IN TRANSITIE 2030

Om te blijven bestaan, moeten bedrijven in de levensmiddelenindustrie toekomstbestendig worden. Het programma Food in Transitie 2030 versterkt de samenwerking en verbinding tussen bedrijven, onderwijs en overheden. Met als resultaat?

Toekomstbestendige organisaties die slimmer werken én produceren. Op basis hiervan heeft SOL vijf concrete thema's gekozen waarop bedrijven kunnen aanhaken.



Profiteer nu van subsidies en krijg korting op je traject.

JOUW TRANSITIEWIEL (PROGRAMMA OP MAAT)



Eerder Uittreden

Het programma Eerder Uittreden is hét FIT2030 programma om werkgevers bij de financiering van de RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) te ondersteunen in de vorm van een tijdelijke subsidiëring. Vanuit dit programma kan een werkgever namelijk 25% subsidie ontvangen voor de kosten van vervroegd uittreden.



Vitaliteit

Bij het programma Vitaliteit wordt de gezondheid, veiligheid en vitaliteit bevorderd.

- Programma's gericht op:
 - Vitaliteit
 - Stress(regulering)
 - Veiligheidscultuur
 - Sociale veiligheid
- Gezondheidschecks
- 1-daagse workshops gericht op:
 - Gezonde voeding
 - Verlagen fysieke belasting
 - Stoppen met roken



Goed Werkgeverschap

Bij het programma Goed Werkgeverschap wordt goed werkgever- en opdrachtgeverschap bevorderd.

- Programma's gericht op:
 - Bevorderen van duurzame inzetbaarheid
 - Creëren van leercultuur
 - Coachend leiderschap
 - Verbeteren van diversiteit en inclusie
 - Leren omgaan met technologische innovatie



Leven Lang Ontwikkelen

Bij het programma Leven Lang Ontwikkelen, verbeter je vaardigheden en soft skills.

- Opzetten van werkpleklersen
- Workshops gericht op soft skills
- Invoer van competentie- en talentmanagement
- Loopbaanbegeleiding gericht op talentontwikkeling
- Inzetten van mentor-/buddysysteem op de werkvloer



Eigen Regie

Bij het programma Eigen Regie ligt de focus op loopbaan en het heft in eigen handen nemen.

- Programma's gericht op:
 - Bewustwording eigen regie vergroten
 - Persoonlijk leiderschap versterken
- Ondersteuning bij het zetten van loopbaanstappen